

**UCHWAŁA NR XXXIV/522/21  
RADY MIEJSKIEJ W KLUCZBORKU**

z dnia 30 sierpnia 2021 r.

**w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy na terenie Gminy Kluczbork**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372), oraz art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1170 z późn. zm.), Rada Miejska w Kluczborku uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Zwalnia się z podatku od nieruchomości, budynki lub ich części związane z prowadzeniem działalności gospodarczej wykorzystywane przez przedsiębiorców, którzy utworzyli nowe miejsca pracy na terenie Gminy Kluczbork, na następujących zasadach:

- 1) za utworzenie od 1 do 3 włącznie nowych miejsc pracy przedsiębiorca uzyskuje zwolnienie z podatku od nieruchomości za 40 m<sup>2</sup> powierzchni budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej w stosunku rocznym, za każde nowo utworzone miejsce pracy;
- 2) za utworzenie od 4 do 5 włącznie nowych miejsc pracy przedsiębiorca uzyskuje zwolnienie z podatku od nieruchomości za 75 m<sup>2</sup> powierzchni budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej w stosunku rocznym, za każde nowo utworzone miejsce pracy powyżej 3 etatów;
- 3) za utworzenie od 6 do 15 włącznie nowych miejsc pracy przedsiębiorca uzyskuje zwolnienie z podatku od nieruchomości za 115 m<sup>2</sup> powierzchni budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej w stosunku rocznym, za każde nowo utworzone miejsce pracy powyżej 5 etatów;
- 4) za każde następne miejsce pracy przedsiębiorca uzyskuje zwolnienie z podatku od nieruchomości za 150 m<sup>2</sup> powierzchni budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej w stosunku rocznym.

2. Za nowo utworzone miejsce pracy, o którym mowa w ust. 1, uważa się utworzenie jednego pełnego etatu dla jednego lub więcej pracowników.

3. Za wyjściowy stan zatrudnienia, który będzie podstawą do wykazania utworzenia nowego miejsca pracy, przyjmuje się najwyższy stan zatrudnienia pracowników w przeliczeniu na pełne etaty w okresie 6 miesięcy poprzedzających miesiąc zatrudnienia pierwszego pracownika objętego zwolnieniem.

4. Okres zwolnienia, o którym mowa w ust. 1, wynosi 3 lata, licząc od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podatnik wystąpił o jego udzielenie i spełnił warunki określone niniejszą uchwałą.

5. Aby uzyskać zwolnienie przedsiębiorca winien przedstawić:

- 1) wypełniony druk formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o zwolnienie od podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy stanowiący załącznik do niniejszej uchwały;
- 2) wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, jakie przedsiębiorca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych, albo oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- 3) informacje określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311, z późn. zm.), na Formularzu informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, stanowiącym załącznik nr 1 do tego rozporządzenia;
- 4) zaświadczenia o niezaleganiu w należnych podatkach i opłatach w stosunku do właściwego Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;

- 5) kserokopie umów o pracę osób zatrudnionych na nowo utworzonych miejscach pracy;
- 6) imienne raporty o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach (formularz ZUS RCA).

6. Do ustalenia stanu wyjściowego, o którym mowa w ust. 3:

- 1) przyjmuje się osoby, którym w umowach o pracę, określono miejsce pracy na terenie Gminy Kluczbork;
- 2) nie przyjmuje się osób, z którymi zawarto umowę o pracę w celu odbycia nauki zawodu lub przygotowania zawodowego.

**§ 2. 1.** Zwolnienia z podatku od nieruchomości nie stosuje się w przypadku utworzenia nowych miejsc pracy, w wyniku których zatrudniono: pracowników młodocianych, emerytów, rencistów oraz w przypadku przedsiębiorców korzystających z preferencji PFRON - w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych oraz refundacji wynagrodzeń z Powiatowego Urzędu Pracy w związku z zatrudnianiem pracowników w ramach prac publicznych, interwencyjnych i praktycznej nauki zawodu.

2. Przepisów niniejszej uchwały nie stosuje się do firm ubezpieczeniowych i banków.

**§ 3. 1.** Kwota zwolnienia nie może przekroczyć 70% podatku za budynki, o których mowa w § 1 ust. 1.

2. O zwolnienie należy wystąpić nie później niż w terminie 12 miesięcy od daty utworzenia pierwszego nowego miejsca pracy objętego zwolnieniem.

**§ 4.** Warunkiem uzyskania zwolnienia jest:

- 1) nieposiadanie zaległości w płatności podatków i opłat na rzecz Gminy Kluczbork oraz w stosunku do właściwego Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez podmiot wnioskujący o zwolnienie;
- 2) nieposiadanie zaległości w płatności podatków i opłat na rzecz Gminy Kluczbork przez wszystkie jednostki gospodarcze, które z podmiotem wnioskującym o zwolnienie są powiązane w co najmniej w jeden ze sposobów, o których mowa art. 2 rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE L 352/1 z 24.12.2013 r.).

**§ 5.** W przypadku nie utrzymania nowych miejsc pracy przez okres zwolnienia lub posiadania zaległości przez okres dłuższy niż 1 miesiąc w podatkach i opłatach lokalnych na rzecz Gminy Kluczbork przedsiębiorca traci prawo do zwolnienia, o którym mowa w § 1 z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zdarzenie.

**§ 6. 1.** Przedsiębiorca, któremu udzielono zwolnienia w podatku od nieruchomości zobowiązany jest do składania dokumentów, o których mowa w § 1 ust. 5 pkt. 2 i 6 w terminie 30 dni od dnia zakończenia kwartału.

2. Przedsiębiorca korzystający ze zwolnienia zobowiązany jest do pisemnego powiadomienia o każdej zmianie w liczbie osób (liczbie pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) nowo zatrudnionych w terminie 14 dni od daty zajścia zmiany.

**§ 7.** Przedsiębiorca, który nie dopełnił zobowiązania z §6, nie może ubiegać się o kolejne zwolnienie. Kwota nienależnie wykorzystanej ulgi podlega zwrotowi wraz z należnymi odsetkami liczonymi jak od zaległości podatkowych w terminie 14 od dnia doręczenia decyzji.

**§ 8.** Wsparcie udzielane na działalność o charakterze gospodarczym stanowi pomoc de minimis w rozumieniu rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE L 352/1 z 24.12.2013 r., Dz. Urz. UE L 215/3 z 7.07.2020 r.)<sup>3</sup> i jest udzielane zgodnie z zasadami określonymi w tym rozporządzeniu.

**§ 9.** Przedsiębiorcy, którzy nabyli prawa do zwolnienia na podstawie uchwały Rady Miejskiej w Kluczborku Nr XVI/144/03 z dnia 29 października 2003 r. w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy na terenie Gminy Kluczbork korzystają ze zwolnienia na dotychczasowych warunkach, do wyczerpania zwolnienia.

**§ 10.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kluczborka.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i obowiązuje do dnia 30 czerwca 2024 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kluczborku

**Janusz Kędzia**

## Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o zwolnienie od podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy

### 1. DANE IDENTYFIKACYJNE I ADRES

Imię i nazwisko, nazwa firmy				PKD	
				Nr telefonu	
PESEL	NIP	REGON	Kod pocztowy		
Miejscowość		Ulica	Nr domu		Nr lokalu
Województwo	Powiat	Gmina	Poczta		
E-mail					

### 2. STAN ZATRUDNIENIA W OKRESIE 6 MIESIĘCY POPRZEDZAJĄCYCH MIESIĄC ZATRUDNIENIA PIERWSZEGO PRACOWNIKA OBJĘTEGO ZWOLNIENIEM

liczba miesięcy poprzedzających miesiąc zatrudnienia pierwszego pracownika objętego zwolnieniem	1	2	3	4	5	6
liczba zatrudnionych osób						
liczba zatrudnionych osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy						

### 3. DANE OSÓB ZATRUDNIONYCH NA NOWO Utworzonych Miejscach z wyjątkiem osób wymienionych w §2 uchwały

L.p.	Nazwisko i imię	NIP	PESEL	Data zatrudnienia	Wymiar czasu pracy (etat: 1, 1/2, 1/4, ...)
1	2	3	4	5	6
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					

**DANE OSÓB C.D.**

1	2	3	4	5	6
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					
38					
39					
40					

**4. INFORMACJA O ZAŁĄCZNIKACH**

(podać liczbę dołączonych formularzy)

Lp.	Nazwa załącznika	liczba załączników
1	zaświadczenia o pomocy de minimis * / oświadczenie o wielkości pomocy de minimis * / oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis *	szt.
2	formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis	szt.
3	zaświadczenia o niezaleganiu w należnych podatkach i opłatach w stosunku do właściwego Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,	szt.
4	kserokopie umów o pracę osób zatrudnionych na nowo utworzonych miejscach pracy,	szt.
5	imiennie raporty o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach (formularz ZUS RCA)	szt.
6		szt.
7		szt.
8		szt.
9		szt.
10		szt.

**5. OŚWIADCZENIE I PODPIS WNIOSKODAWCY**

Oświadczam, że zapoznałem się z warunkami zwolnienia zawartymi w uchwale Rady Miejskiej w Kluczborku w sprawie w sprawie zwolnienia z podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy na terenie gminy Kluczbork.

Imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania podatnika

Podpis

\*) niepotrzebne skreślić