

**UCHWAŁA NR XVIII/144/15  
RADY MIEJSKIEJ W KLUCZBORKU**

z dnia 25 listopada 2015 r.

**w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących  
w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym  
wymiarze godzin, zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Kluczbork**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 i art 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz.1515) oraz art. 42 ust.7 pkt 3 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) Rada Miejska uchwała co następuje:

§ 1.1. Nauczycielom realizującym etat łączony tj. prowadzącym zajęcia o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczycieli zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Godziny realizowane powyżej pensum określonego w ust.1 stanowią godziny ponadwymiarowe, zgodnie z art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.

3. Sposób wyliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz liczby godzin ponadwymiarowych określa załącznik do niniejszej uchwały.

4. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin, w ten sposób, że wielkości nie przekraczające 0,49 pomija się, a wartości 0,50 i więcej – podwyższa do pełnej liczby.

5. Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczyciela, o którym mowa w ust.1 jest dyrektor jednostki, która zatrudnia nauczyciela.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kluczborka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2016 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kluczborku

**Janusz Kędzia**

Załącznik do Uchwały Nr XVIII/144/15

Rady Miejskiej w Kluczborku

z dnia 25 listopada 2015 r.

**Sposób obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz liczby godzin ponadwymiarowych**

Wzór na wyliczenie pensum dla etatów łączonych:

$$\frac{a}{A} + \frac{b}{B} = C$$

a – liczba godzin realizowanych z pensum A

A – pensum z danego wymiaru

b – liczba godzin realizowanych z pensum B

B – pensum z danego wymiaru

C – suma części etatów realizowanych z różnych wymiarów

$$\frac{a}{A} - \text{część realizowanego etatu}$$

$$\frac{b}{B} - \text{część realizowanego etatu}$$

$$\frac{a}{A} + \frac{b}{B} = C \geq 1$$

Jeżeli  $C = 1$  w tym przypadku występuje pełny etat, bez nadgodzin

Jeżeli  $C > 1$  nadgodziny wyliczamy w następujący sposób:

$$C = a+b$$

$$1 = X$$

$$X = \frac{1 * (a+b)}{C}$$

X – liczba godzin przypadająca na pełny etat nauczyciela realizującego etat z różnych wymiarów

Liczbę godzin ponadwymiarowych wylicza się następująco:

$$n = (a+b) - X$$

n – liczba godzin ponadwymiarowych płaconych z wymiaru godzin, z którego realizowane są nadgodziny.

## **Przykładowe sposoby przeliczenia**

### **A. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin – bez nadgodzin**

1. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 22 godz., w tym 9 godz. z pensum 18-godzinnego i 13 godz. z pensum 25-godzinnego, to  $9/18 + 13/25 = 0,50 + 0,52 = 1$  etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 22 godziny; brak godzin ponadwymiarowych.

2. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 24 godz., w tym 9 godz. z pensum 18-godzinnego i 15 godz. z pensum 30-godzinnego, to  $9/18 + 15/30 = 0,50 + 0,50 = 1$  etat, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 24 godziny; brak godzin ponadwymiarowych.

### **B. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin – z uwzględnieniem godzin ponadwymiarowych**

1. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 27 godz., w tym 6 godz. wg pensum 18-godzinnego i 21 godz. wg pensum 25-godzinnego, to  $6/18 + 21/25 = 0,33 + 0,84 = 1,17$  etatu; Jeżeli 1,17 etatu stanowi 27 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,07 godziny ponieważ  $27 : 1,17 = 23,07$  zaokrąglając do pełnych godzin = 23 godz.;  $27 \text{ godz.} - 23 \text{ godz.} = 4 \text{ godz.}$ , które stanowią godziny ponadwymiarowe.

2. Gdy nauczyciel realizuje łącznie 25 godz., w tym 13 godz. wg pensum 18-godzinnego i 12 godz. wg pensum 26-godzinnego, to  $13/18 + 12/26 = 0,72 + 0,46 = 1,18$  etatu; Jeżeli 1,18 etatu stanowi 25 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 21,18 godziny ponieważ  $25 : 1,18 = 21,18$  zaokrąglając do pełnych godzin = 21 godz.;  $25 \text{ godz.} - 21 \text{ godz.} = 4 \text{ godz.}$ , które stanowią godziny ponadwymiarowe.